

# Att vara ledande funktionär

Att vara funktionär i ledande ställning innebär att ta ansvar för att göra en tävling till en rättvis och positiv upplevelse för alla runt tävlingsarenan: tävlande, ledare, publik och övriga funktionärer.

En av de viktigaste uppgifterna som ledande funktionär är att skapa trygghet, motivation och glädje bland övriga funktionärer på tävlingsarenan, det vill säga skapa goda förutsättningar för alla att vara engagerade och göra sitt bästa.

## Att tänka på inför rollen som ledande funktionär:

- Är jag motiverad för uppgiften?
- Vilken ledarstil har jag och hur kan jag jobba med den för att ha ett bra ledarskap i olika situationer?
- Vilken är min roll i gruppen och vad krävs av mig för att alla ska kunna prestera så bra som möjligt?

## Att leda andra

Vad är en bra ledare? Svaret på frågan varierar såklart, beroende på vem du frågar. Listan på egenskaper hos en god ledare kan bli oändlig och det är inte rimligt att leva upp till samtliga egenskaper i varje situation. Det är centralt att du som ledande funktionär har ett stort engagemang, gillar att lära ut och har roligt. Det smittar av sig! Vi menar att en bra ledare kan anpassa sitt ledarskap efter grupp, situation och målsättningar. Det är viktigt att du möter dem du har runt omkring dig på deras nivå och med respekt, oavsett om det är simidrottare, tränare eller funktionärer. Tänk på att anpassa språket så att alla förstår vad du säger och känner sig välkomna och inkluderade. Hur skicklig du blir som ledare beror dels på din personlighet och ditt intresse, dels på hur mycket du övar på att leda och vad du gör för att förbättra ditt ledarskap.

Ledarskap är förmågan att kunna använda den samlade kompetensen och kapaciteten för att på ett så smidigt sätt som möjligt nå ett gemensamt mål.

## Utvärdera ditt ledarskap

För att utvecklas som ledande funktionär behöver du utvärdera ditt ledarskap. När du kan se både dina starka sidor och vad du kan förbättra i ditt ledarskap, öppnar du dörrar för din egen utveckling. När du ständigt strävar efter att bli bättre i din ledarroll följer nya utmaningar att arbeta med.

### Att fundera på:

- Hur agerar du som ledande funktionär och varför agerar du som du gör?
- Kan du ge ett exempel på när du agerat på ett sätt som fungerat mindre bra?
- Vilka slutsatser kan du dra av det?
- Är det något du behöver ändra på i ditt ledarskap eller i ditt handlande?

Du kan reflektera på frågorna enskilt eller tillsammans med andra funktionärer. Om du har ett delat ledarskap med någon kan ni utvärdera varandra och på så sätt utveckla ert ledarskap. Det behöver inte ta någon längre tid, det viktigaste är att hitta rutiner för det. För att underlätta utvärderingen är det bra att löpande skriva minnesanteckningar om vad som fungerar bra och mindre bra.

### Det blir fel ibland ...

- Det är nästan omöjligt att undvika att det någon gång blir fel eller att det uppstår missförstånd.
- En tidtagare missar att trycka av sin klocka vid målgång.
  - En vändningskontrollant ser inte en felaktig rundning av boj.
  - En överväxling i lagsimning undgår både växlingskontrollant och bandomare.

Alla kan göra misstag ibland. Huvudsaken är att du som funktionär gör ditt bästa under hela tävlingen.

## Kommunikation

Genom positivt uppträdande och genom att kunna ta konstruktiv kritik uppnår du bättre resultat. Ta vara på varje tillfälle att uppmuntra andra funktionärer. Signalera att det är roligt att ställa upp som funktionär och att alla har en viktig uppgift att fylla. Ta dig tid att lyssna till det som sägs och visa med kroppsspråket att du lyssnar – en nickning vid rätt tillfälle kan betyda mycket för den du talar med.

### Tips för att få kommunikationen att fungera:

- Respektera den du samtalar med. Det innebär inte att du behöver tycka likadant. Lyssna utan att värdera och utan att ställa dina egna åsikter mot den andres.
- Lyssna noggrant på vad den andre säger. Var uppmärksam på både dina egna och den andres reaktioner. Bli medveten om hur du lyssnar och hur du tänker.
- Avvakta med att ge ett svar. Var öppen för diskussion och ställ frågor i stället för att ge färdiga svar. Det kanske inte finns svar på allt. Var också öppen för att se situationen ur olika synvinklar.
- Var uppriktig. Tala om vilken avsikt du har och hur du har tänkt. Det innebär inte att du kan säga allt rakt ut, det kanske bara sårar den andre. Lyssna på den andres åsikter, bilda dig en uppfattning och omvärdera det du vill förmedla så kan diskussionen leda vidare.